

個別労働関係紛争に係るあっせんの状況 (令和2年(1月~6月))

1 概要

令和2年上半期に係属した個別労働関係紛争に係るあっせんは、前年からの繰越しが1件、新規申請が8件の計9件で、うち7件が終結した。

(単位：件)

年	区分	係属件数			終結件数	継続(繰越し)
		前年繰越し	新規申請	計		
28		1	4(9)	5(10)	2(10)	3(-)
29		-	2(6)	2(6)	1(6)	1(-)
30		-	3(3)	3(3)	3(3)	-(-)
31・元		-	4(9)	4(9)	4(8)	-(1)
令2		1	8	9	7	2

(注) 括弧書は、通年の件数

2 取扱状況

令和2年上半期に係属した9件のうち7件が終結し、その内訳は、解決が3件、打切りが3件、取下げが1件であった。

終結状況

(単位：件)

年	区分	解決			打切り	うち不承諾	取下げ	計
		案提示	その他	小計				
28		1(7)	-(-)	1(7)	- (2)	- (1)	1(1)	2(10)
29		- (2)	- (-)	- (2)	1(3)	1(3)	- (1)	1(6)
30		1(1)	- (-)	1(1)	2(2)	2(2)	- (-)	3(3)
31・元		2(4)	- (-)	2(4)	2(3)	1(1)	- (1)	4(8)
令2		3	-	3	3	1	1	7

(注) 括弧書は、通年の件数

不承諾：被申請者があっせんに応じないため、あっせん開催に至らなかったもの

あっせん回数

(単位：件)

年	回数	0回	1回	2回	3回	4回	計	平均回数 (0回を除く)
		28	2	6	1	1		
29	4	1	1	-	-	6	1.5	
30	2	-	1	-	-	3	2.0	
31・元	1	3	-	-	-	4	1.0	
令2(上半期)	2	4	-	1	-	7	1.4	

あっせん係属日数

(単位：件)

年	日数	5日以内	6~10日	11~20日	21~30日	31~50日	51~100日	101日以上	計	平均日数
		28	-	-	-	1	5	3		
29	-	-	2	2	1	1	-	6	28.5	
30	-	-	2	-	-	1	-	3	30.3	
31・元	1	-	1	1	4	1	-	8	35.3	
令2(上半期)	-	-	1	-	5	-	1	7	55.0	

3 終結事件の概要

業種	事件の概要	終結内容	申請者区分 労:労働者 事:事業主 双:双方	申請年月日 終結年月日	あっせん回数 係属日数
宿泊業	労働者Aが、雇い止めの撤回を求めてあっせんで申請	解決 (案提示)	労	元. 11. 11 2. 5. 11	3回 183日
	【あっせん案要旨】 ・当事者双方は、労働者Aが契約期間満了により退職したことを確認する。 ・事業主は解決金を支払う。				
飲食サービス業	労働者Aが、解雇の撤回と、撤回されない場合には社会保険等の加入、会社都合による離職票の発行及び逸失利益として3ヶ月分の給与と解雇予告手当の支払いを求めてあっせんで申請	解決 (案提示)	労	2. 1. 16 2. 2. 18	1回 34日
	【あっせん案要旨】 ・事業主は不手際を認めて真摯に謝罪する。 ・事業主は1月分の給与と解決金を支払う。				
製造業	労働者Aが、解雇による経済的・精神的損害に対する補償金の支払いを求めてあっせんで申請	解決 (案提示)	労	2. 1. 23 2. 3. 5	1回 43日
	【あっせん案要旨】 ・当事者双方は、労働者Aが会社都合により離職したことを確認する。 ・事業主は解決金を支払う。				
製造業	労働者Aが、解雇予告手当の支払いを求めてあっせんで申請	打切り	労	2. 2. 25 2. 3. 27	1回 32日
	【打切り理由】 当事者双方の主張に隔たりがあり、合意に至らなかったため。				
サービス業	労働者Aが、退職強要、パワハラ、いじめ、嫌がらせの中止と現在業務による雇用継続を求めてあっせんで申請	打切り	労	2. 3. 2 2. 4. 14	1回 44日
	【打切り理由】 当事者双方の主張に隔たりがあり、合意に至らなかったため。				
製造業	労働者Aが、パワハラ及び不当な人事異動に対する謝罪と、元の職場への再異動等を求めてあっせんで申請	取下げ	労	2. 3. 31 2. 4. 15	0回 16日
	【取下げ理由】 退職によりあっせん事項がなくなったため。				
製造業	労働者Aが、パワハラと退職強要によりうつ病発症及び退職に追い込まれたことに対する経済的補償を求めてあっせんで申請	打切り (不応諾)	労	2. 5. 1 2. 6. 2	0回 33日
	【打切り理由】 事業主が、歩み寄り再考の余地なしとしてあっせんで辞退したため。				

