

企業 / 事業所名	株式会社吉岡商店				
所在地	〒 627-0132 京都府京丹後市弥栄町木橋 845				
業種	生コンクリート製造業				
従業員（常勤）	36人（36人）				
認証歴 / 受賞歴	平成28年度～平成30年度、令和4年度、令和6年度、令和7年度				
定期健康診断結果の提出先（実施年度）	全国健康保険協会 京都支部（令和7年度）				
がん検診受診状況 (事業申請なし)	肺がん	大腸がん	胃がん	子宮頸がん	乳がん
	-	-	-	-	-
健康づくりのとりくみ	<b>組織的な運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断の結果により、対象者全員が特定保健指導を受診、なお、特定保健指導を受診しやすい環境を整えるためオンラインでの面談を実施。加えて定期健康診断結果をもとに産業医の所見を付し、個人へフィードバックすることで、再度医療機関での受診を促し、社員の健康管理に役立てている。</li> <li>健康ダイヤル24（健康・医療・育児に関するアドバイスを24時間、365日受けられる）の提供</li> <li>セカンドオピニオンサービスの提供</li> <li>インフルエンザ予防接種の費用補助の実施</li> <li>熱中症対策として、黒球式熱中症指数計の設置、簡易担架の設置（社内3カ所、OS-1、スポーツ飲料の常備、熱中症対策キットの導入</li> </ul>				
	<b>定期的な普及啓発活動</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>京都府丹後保健所発出の「健康づくりニュース」を社内に掲示して、健康づくりの啓発に努めている。</li> <li>社員の健康状態を見る化し健康課題を把握して、健康に関する行動を変えるため、老化物質測定 AGE s センサで最終糖化産物を測定して同年代と比較して、蓄積レベルを確認した。</li> <li>令和6年11月25日全国健康保険協会等が主催の「京都府年金委員・健康保険委員功労者表彰」が行われ、当社社員は健康保険委員功労者として「全国健康保険協会 京都支部支部長表彰」を受けました。</li> </ul>				
各種団体との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>京都府健康福祉部こども・子育て総合支援室主催のオンラインセミナー【従業員の健康管理～企業が推進するプレコンセプションケアとは～】を受講し、生活や健康について改めて考えた。</li> <li>「京（きょう）から取り組む健康事業所宣言」（全国健康保険協会）を行っている。</li> </ul>				
退職前・退職時の健康づくり指導	社員の退職時に、経理総務部の担当者から、社会保険の手続きの説明を行い、その際に引き続き健康診断、人間ドックの受診を奨励している				
健康づくり担当者の設置	職場における社員の健康障害の防止				

受動喫煙対策	健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じている。
違反規定	過去5年間に重大悪質な事案により、法令違反し処分等を受けたことがない。
ホームページ	<a href="https://yoshioka.bsj.jp/">https://yoshioka.bsj.jp/</a>
メッセージ(R7)	<p>弊社は、生コンクリート製造業を主事業に自動車整備業、一般貨物運送業、産業廃棄物処分業、土木工事業と幅広く事業展開しています。</p> <p>現在36名の社員が在籍しており、平均年齢は51歳。26歳から72歳の社員が日々業務に励んでいます。</p> <p>社員の健康づくりは、定期健康診断受診、特定保健指導、健康診断結果に対する産業医の意見を付した報告書を社員へフィードバックして健康づくりに取り組んでいます。</p> <p>近年では産業医の所見から重大疾病の早期発見に繋がった事例があり、全社を挙げて健康診断の重要性を認識した出来事でした。</p> <p>弊社は、予てより【人的資産】【物的資産】【知的資産】のなかで【人的資産】に重きをおき、そのベースとなるものが社員の健康であるとの思いは創業以来変わっておりません。</p> <p style="text-align: right;">経理総務部部長 林 静男</p> 