

# きょうと健康づくり 実践企業認証制度



## 認証企業随時受付中

京都府では、がん検診受診率向上や健康づくり活動に取り組む企業を「きょうと健康づくり実践企業」として認証しています。大切な従業員の健康を守り、働く世代の健康づくりを推進しましょう。

### — 認証までの流れ —



【対象】常勤従業員  
が計5名以上の事業所

申請

内容  
審査

認証決定



【認証期間】1年間

### 企業の取り組み

- ・ 特定健診の受診率促進へ向けた取り組み
- ・ がん検診の受診率促進へ向けた取り組み
- ・ 組織的・継続的な健康づくり  
(運動、食・栄養、休養、メンタルヘルス、感染症対策、健康啓発、健康アプリ活用など)
- ・ 地域健康活動・退職者も含めた健康づくり

### 認証企業のメリット

- ・ 京都府から認証書、ステッカー、ロゴデータが贈られ、従業員の健康づくりに積極的に取り組む企業として、企業ホームページ、製品、名刺、広告などで広くアピールできます。
- ・ 認証企業を京都府ホームページ等で、広く府民にPRします。
- ・ 京都府から健康に関する案内や啓発物などが提供されます。

# 認証の基準

## 1 次の項目のうち4つ以上の項目に該当していること。

- (1) 労働安全衛生法に基づく健康診断を実施しており、40歳以上の常勤従業員の健康診断の結果について、特定健診・特定保健指導法定報告に必要な項目を医療保険者へ提供していること
- (2) 厚生労働省が推奨する5種類のがん検診（肺がん検診、大腸がん検診、胃がん検診、子宮頸がん検診、乳がん検診）のうち、4種類以上の検診について、常勤従業員の受診率が50%以上であること
- (3) 健康づくりに関する取り組みが継続して実施され、次のいずれかの事項において成果を挙げていること  
・健康づくりに関する取り組みが組織的に行われ、運営が円滑に営まれていること  
・健康づくりに関する普及啓発活動が積極的かつ定期的であること
- (4) 地域の自治体、社会福祉協議会、NPO法人や医療保険者など各種団体と連携した地域健康活動に取り組んでいること（事業所として活動に参加している、自治体が実施するがん検診を活用しているなど）
- (5) 従業員の退職前・退職時に健康づくり指導を実施していること（健康診断の継続的な受診、健康増進やフレイル予防の取り組み勧奨、居住地域における健康づくり教室の参加勧奨など）
- (6) 企業内に従業員の健康づくりを推進する担当者を設置していること

## 2 健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じていること

## 3 過去5年間に重大悪質な事案により法令に違反し処分等を受けたことがないこと

## 申請手続き方法

申請様式をそろえ、持参・郵送・メールにて、京都府健康対策課または京都府保健所に提出。詳しくは、ホームページをご覧ください。

また、事前相談を受けられます。京都府健康対策課または京都府保健所にお気軽にお問い合わせ下さい。

## 第12回 表彰企業の紹介

### 日東公進株式会社 【製造業】

従業員及び家族の健康を会社にとっての「財産」であると考え、心と体の健康を考えて行動できる人づくり、環境づくりを推進しており、健康やセルフケア、ラインケア、男女相互理解に関するセミナーや血管年齢・ベジチェック測定会を実施している。禁煙努力習慣、禁煙デー等を年2回実施し禁煙対策にも取り組んでいる。

### 三共精機株式会社 【機械工具販売】

### 有限会社長岡美装社 【産廃物収集運搬業】

### トクデン株式会社 【電機器製造販売】

## 最優秀賞

## 優秀賞

## 特別賞

### 問い合わせ先

京都府 健康福祉部 健康対策課 健康増進・企画係  
〒602-8570京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町  
TEL：075-414-5687 FAX：075-431-3970  
E-mail：kentai@pref.kyoto.lg.jp  
HP：http://www.pref.kyoto.jp/ninshokigyo/

きょうと健康

検索

