

府内企業が「優秀将来世代応援企業賞」を受賞 ～京都府推薦企業では初の優秀賞、6月16日に府庁で表彰式～

- 日本創生のための将来世代応援知事同盟が実施する将来世代応援企業表彰において、京都府推薦企業が優秀将来世代応援企業表彰（全体2位）を受賞しました。
- 同表彰の授与式を6月16日に開催しますので、当日の取材をお願いします。

1 日 時

令和8年6月16日（火） 10:00～10:20

2 場 所

京都府庁 1号館3階 知事応接室（京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町）

3 内 容

優秀将来世代応援企業表彰の授与

4 出 席 者

井上株式会社（福知山市篠尾新町3丁目3番地）

代表取締役 井上 ^{いのうえ} ^{だいすけ} 大輔 氏

5 授 与 者

京都府知事 ^{にしわき} ^{たかとし} 西脇 隆俊

<参考：日本創生のための将来世代応援知事同盟>

結成：平成27年4月

※京都府の加盟は令和5年11月1日

※24道府県が加盟（令和8年4月時点）

目的：独自の発想と実行力を持ち、人口減少社会に立ち向かうトップランナーを目指す知事が団結し、若い世代が、地方で暮らし、結婚し、子どもを生子、育てることができる社会の実現に向けた支援を充実するとともに、税制、社会保障制度改正など法改正を含めた政策を国へ提言し、社会全体で将来世代を支援する仕組みを構築すること。

<参考：将来世代応援企業表彰>

目的：子育て支援ならびに女性や若者への支援に対し、独自性、先進性のある取組を積極的に行っている企業・事務所を表彰し、その活動内容を広く紹介することにより、経済界を始め、社会全体で将来世代を支える意識の醸成と環境づくりの一層の推進に資するもの。

表彰：各道府県がそれぞれ推薦する1社を以下のとおり表彰

〔 最優秀将来世代応援企業賞：1社、優秀将来世代応援企業賞：2社
将来世代応援企業賞：21社 〕

※京都府加盟後、優秀将来世代応援企業賞以上の受賞は初めてとなります。

- 基準：①独自性、先進性のある取組を積極的に行っていること。
②積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があったこと。
③過去3年間に関係法令に係る重大な違反がないこと。その他、社会通念上表彰するにふさわしくないと判断されないことがないこと。

【本報道発表に関するお問合せ】

総合政策環境部総合政策室 企画参事 中村 TEL 075-414-4681





代表者：代表取締役 井上 大輔
 所在地：京都府福知山市篠尾新町 3 丁目 3 番地
 業種：卸売業
 事業内容：AI、IoT システム開発、電気設備資材の卸売等
 設立年：1947 年 (昭和 22 年) 創業

従業員数：121 人 (男性 91 人、女性 30 人)
 URL：https://www.inouekabu.com/

企業の取り組み状況等

背景

「毎日がちゃんと幸せで、成長するいい会社を創ります」を理念に掲げ、子育て世代を含めた誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいます。特筆すべき点は、独自の社内制度「**みんなあり (みんなのありがとう)**」。社内 SNS にグループを作り、全社員で「ありがとう」を共有することで、各社員の状況や頑張りを共有しています。お互いの気遣いや思いやりがチームワークを生み、誰もが働きやすい風土を醸成しています。

取組

◆ i (アイ) デアスパイラル

- ・会社や仕事のやり方を良くするアイデアを「i デア」と呼び、新人もベテランも関係なく、気づいた人が気づいた時に意見を出し、話し合う仕組み。
- ・提案には「G J P (グッジョブポイント)」がつき、年 2 回会社が買い取り、賞与などに反映。

<具体的な提案例> ・制服撤廃について提案があり、オフィスカジュアルが実現

◆ みんなあり (みんなのありがとう)

- ・社内 SNS に「みんなのありがとう」コーナーがあり、「ありがとう」を交換。たくさんの助け合いを表現し、チームワークの向上につながっている。

<具体的な投稿例> 「足りない在庫を他の営業所が届けてくれてありがとう」

◆ 10 年勤続チャレンジ休暇

- ・勤続 10 年ごとに 10 万円と連続最長 9 日間の休暇が取得可能。「チャレンジ」するのが休暇のテーマ。

<具体的な取得事例>

- ・格安クロスバイク & 根性で琵琶湖一周に挑戦
- ・母親と思い出作り旅行、長距離運転に挑戦

◆ 5 年目の自由研究

- ・入社 5 年目の社員に 10 万円を支給し、最大 4 泊 5 日の特別休暇を付与。テーマを設定し見聞を広める旅に出る。

<具体的な研究事例>

- ・震災後の奥能登へ初めてのバイクキャンプ旅。復興支援の気持ちは訪れることでも伝えることを社内共有。

◆ 廃校舎の活用による地域の課題解決への貢献

- ・福知山市から廃校となった小学校を借り受けてリノベーションし、体験型農業施設「THE610BASE (ムトベース)」として運営。旧校庭を活用したイチゴ摘み取り園を開設し、年間来場者数約 20,000 人を誇る。

成果

- ・女性社員の数 15 名 (2016 年) → 36 名 (2026 年) +21 名
- ・女性社員の割合 17% (2016 年) → 28% (2026 年) +11pt
- ・女性管理職の数 0 名 (2016 年) → 2 名 (2026 年) +2 名
- ◇2025 健康経営優良法人 2025 (経済産業省) 認定
- ◇2025 子育て環境日本一・きょうと表彰 (京都府) 受賞
- ◇2025 関西ものづくり新撰 (近畿経済産業局) 選定
- ◇2024 ATOTSUGI AWARD ((一社)ベンチャー型事業承継) 受賞
- ◇2024 学生に知ってほしい働きがいのある企業賞 ((一社)大阪府経営合理化協会) 大賞



応援しています！

社員一人ひとりが安心して働く環境づくりを進めています。時間単位で取得できる有給休暇や、子どもの年齢に制限のない短時間勤務制度の導入など、ライフステージに合わせた柔軟な働き方を実現しています。復職後も、本人の希望を考慮した配置で、仕事と子育ての両立をサポートしています。

活用しました！

- ★結婚したら 5 日間の休暇がもらえる制度があったのですが、挙式当日も含めた 5 日間という条件がついていました。i デアスパイラルを活用し、婚姻届を提出してから 1 年間、休暇を取得できるように提案したところ、承認されました。(入社 2 年)
- ★i デアスパイラルの提案は、会社も真剣に考えてくれるので、モチベーションアップにつながります。(入社 9 年)