

“休んでも回る組織づくり”のヒントを学ぶ ～男性育休取得促進セミナーを9月25日に開催～

■京都府では、男性育休に対する企業の不安や課題の解消を図り、男性社員が安心して育児休業を取得できる職場環境づくりを促進するため、オンラインセミナーを9月25日に開催しますので周知と当日の取材をお願いします。

1 日 時

令和8年9月25日（金）15時00分～16時30分

2 講 師

産業医・厚生労働省「共育プロジェクト」推進委員 ひらの 平野 しょうだい 翔大 氏

3 内 容

男性育休を企業の強みに変えるため、男性育休を取り巻く最新動向や育休取得による企業側のメリット・経営効果について解説します。

また、実際に男性育休の取得促進に取り組む京都府内企業の事例を紹介し、男性社員が育児休業を取得しやすい環境づくりや、休暇取得時にも円滑に業務を継続できる組織づくりのポイントについて学びます。

4 開催場所

Zoom ウェビナー

5 定員

40名程度（先着）

6 対象者

経営者、管理職、人事総務担当者

7 申込方法

京都府ホームページ「男性育休取得促進セミナー」から申込

https://www.pref.kyoto.jp/josei/news/r8dansei_ikukyu_seminar.html

8 問い合わせ先

株式会社日本旅行／コネヒト株式会社

メールアドレス：kyotoshijo_net@nta.co.jp



(参考：働きやすい職場環境づくりに関するその他のお知らせ)

＜働きやすい職場環境づくりをサポートします＞

京都府の中小企業等を対象に、社労士などの専門家による無料の伴走支援を行います。女性活躍推進や男性育休の取得促進を通じて、従業員のワーク・ライフ・バランス向上や定着率向上、人材確保、生産性向上につなげます。

【詳細】

京都府ホームページ「働きやすい職場環境づくり支援」をご確認ください。
https://www.pref.kyoto.jp/josei/news/r8_hatarakiyasui_syokubasien.html

【支援例】

- ① 女性活躍推進支援
 - ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援（従業員 100 名以下）
 - ・現状分析（採用、継続就業、管理職の比率等）の整理支援
 - ・くるみん、えるぼし認定アドバイス
- ② 男性育休取得促進支援
 - ・次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
 - ・育休取得状況や働き方に関する現状分析支援
 - ・男性育休取得に対する基礎セミナー

【本報道発表に関するお問合せ】

文化生活部男女共同参画課	課長	平	TEL 075-414-4294
	参事	明石	TEL 075-692-3496



男性育休取得促進セミナー “休んでも回る組織”の作り方

「育休を取りたい」という申し出にも慌てず対応できる組織へ。

男性育休の最新動向や企業の対応策を学び、「育休=戦力ダウン」という企業の不安を払拭します。

登壇者

産業界・厚生労働省
共育プロジェクト推進委員

平野 翔大

産婦人科医として病院で勤務後、産業界に転じ、現場での経験から育休推進に伴う「働く父親の問題」に着目、(一社)Daddy Support協会を2022年に創設。代表理事として自治体・企業との男性育児支援活動や政策提言などを進め、現在では厚生労働省「共育プロジェクト」推進委員を務める。著書に「ポストイクメンの男性育児」(中公新書ラクレ)。



セミナープログラム

第1部 男性育休を企業の強みに

- データでみる国・京都府の最新動向、育児休業取得率
- 育児休業取得による企業メリット・経営効果
- 上層部の意識改革を軸とした組織全体のマインドセット変容
- 現場の不安を払拭するプロセス

第2部 府内企業から学ぶ男性育休の実態

- 京都府内企業が育児休業取得率や現場の本音を紹介
- 育児休業取得者と周りの反応などのエピソード紹介
- 京都府の補助金制度や支援制度

セミナー受講メリット

01 社員が休んでも回る組織の作り方わかる



業務標準化、脱属人化バックアップ体制、育休復帰後の活躍事例をご紹介します

02 男性育休に対応する経営メリットがわかる



採用や社員の定着、助成金への効果、府内事例をご紹介します

令和8年

9.25

金

15:00-
16:30

参加
無料

申込方法



左の二次元コードからお申し込みください

※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします。数日経っても受信がされない場合はお手数ですが事務局宛にご連絡ください。

企業募集中

女性活躍推進や男性育休の取得促進に詳しい専門家が「無料」で伴走支援！
“働きやすさ”を企業の強みにしませんか？

詳しくは
裏面へ⇒

お問い合わせ

主催：京都府 文化生活部 男女共同参画課
運営：株式会社日本旅行 / コネヒト株式会社
(令和8年度京都府内中小企業等のワーク・ライフ・バランス推進及び育児休業取得促進に係る企業支援業務受託者)

✉ kyotoshijo_net@nta.co.jp

働きやすい職場環境づくりを目指して

無料

専門家による伴走支援を希望する企業を募集します!

女性活躍推進

女性活躍を推進し、離職を防いで組織を活性化!
女性活躍推進法に基づく行動計画策定と届出を伴走支援

支援内容一例

- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- 現状分析(採用・継続就業・管理職比率等)の整理支援
- くるみん・えるぼし認定アドバイス

メリット

- ・優秀人材の確保
- ・採用強化
- ・従業員の満足度向上
- ・離職率の低下



お申し込み



左の二次元コードからお申し込みください

※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします

対象

京都府内に事業所があり、常時雇用する労働者数が100人以下の企業等(※女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出が努力義務となっている企業が対象です)

男性育休取得促進

男性育休の取得を応援!働きやすい環境に。
男性育休取得促進のための環境整備支援

支援内容一例

- 次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- 育児休業取得状況や働き方に関する現状分析支援
- 男性育休取得に対する基礎セミナー

メリット

- ・助成金活用
- ・業務標準化と効率化
- ・人材確保とイメージUP



お申し込み



左の二次元コードからお申し込みください

※お申し込み後、受付完了のメールをお送りします

対象

京都府内に事業所があり、男性従業員の育児休業取得に向けて準備を進めたい企業等

伴走支援の流れ

01 ヒアリング・事前調査

まずはWEBアンケートや個別ヒアリングで、貴社の現状と課題をお伺いします。

02 支援プランのご提案

課題解決に向けたゴール、具体的な支援内容、スケジュールを明記した計画書を作成・ご提案します。

03 伴走支援の実施(各社2回程度)

計画に基づき、コンサルタントがオンライン(希望があれば訪問)で支援を実施。研修やワークショップ、個別相談などを通じて課題解決に取り組みます。

専門家ご紹介

人事制度や業務改善・効率化、業務体制支援の経験豊富なコンサルタントが伴走します。



足立 徳仁
社会保険労務士

単なる書類手続きの代行にとどまらず、経営者・人事担当者と同じ目線に立った「提案型」の両立支援コンサルティングに定評がある。関与先600社超、京都府を中心とした地域に根付いた社会保険労務士。



川端 徹治
社会保険労務士

育休を取得するご本人や周囲のメンバーも皆が心地よく、互いに支え合える温かい職場環境づくりを応援。組織全体がひとつのチームとして機能するよう、多角的なアプローチでサポート。障害年金など人事労務以外にも社会保険労務士として幅広く対応。



西平 睦美
社会保険労務士

育休後シニアアドバイザー、ワーク・ライフバランスコンサルタント。200件以上の企業支援実績。制度整備、職場風土醸成のためのコンサルティングを行う。令和7年の長野県、静岡県男性育休取得促進支援、両立支援事業における個別企業伴走支援も実施。



増田 綾子
業務改善コンサルタント/講師

再就職支援の現場を中心にキャリアカウンセリングや講義などを担当。男性育休導入予定企業への計画策定支援や人事向けの育休期間前面談レクチャー等も可能。



高橋 俊晃
業務改善コンサルタント/講師

営業、コンサル、人事、経理の経験を活かし、規模や業種を問わず幅広く支援する業務改善コンサルタント。長男誕生時に9ヶ月の育休を取得。パパ団体創業理事。男性の育休取得や両立支援をテーマとする講演実績多数。2児の父。



山本 末緒
業務改善コンサルタント

コンサルティングファームや事業会社を経て独立。企業の業務改善に伴走し、引き継ぎ体制づくりや属人化解消の支援を行う。生成AIを活用した業務効率化の提案も対応。