

京都府職員募集案内

RECRUITMENT GUIDE

2026



京都の未来を
創り上げる



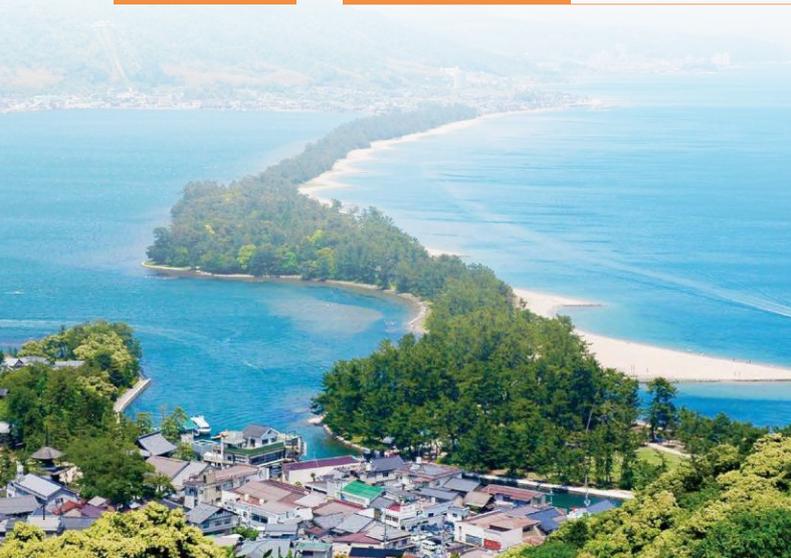
京都府

Kyoto Prefectural Government

組織図と主な業務内容

(令和7年度現在)

		主な配属職種	
		※下記職種以外にも配属される可能性があります。	
議会	議会事務局	条例の制定・改正・廃止、予算等、府政の重要な事項を審議・決定する議会の議事運営及び調査事務など	■ 行政
知事 副知事	知事直轄組織	広報、広聴、国際化及び職員に関する事項など	■ 行政
	危機管理部	危機管理の総合調整や消防、防災など	■ 行政
	総務部	法務、府の予算、府税、財産管理、市町村振興など	■ 行政
	総合政策環境部	府政の総合的な企画調整、情報化の推進、環境保全など	■ 行政 ■ 化学 ■ 環境
	文化生活部	文化芸術・スポーツ振興、人権啓発の推進、府民協働など	■ 行政 ■ 農業 ■ 薬剤師 ■ 獣医師
	健康福祉部	保健医療対策、健康の増進、子育て環境の整備など	■ 行政 ■ 福祉 ■ 化学 ■ 薬剤師 ■ 獣医師 ■ 保健師
	商工労働観光部	中小企業・産業振興、観光振興、労働・雇用対策など	■ 行政 ■ 電気・電子 ■ 機械 ■ 化学
	農林水産部	農林水産業振興、農山漁村地域振興、森林保全など	■ 行政 ■ 総合土木 ■ 農業 ■ 畜産 ■ 林業 ■ 水産 ■ 獣医師
	建設交通部	道路・河川・港湾・公園・上下水道などの整備・維持管理、都市計画など	■ 行政 ■ 電気・電子 ■ 機械 ■ 総合土木 ■ 建築 ■ 化学
	広域振興局 (山城・南丹・中丹・丹後)	各地域で府政全般の業務を実施	■ 全職種
教育委員会	教育庁	学校教育・社会教育の推進、文化財保護、学校運営に係る事務など	■ 行政 ■ 学校事務
公安委員会	警察本部	犯罪の予防、被疑者の逮捕、交通の取締りなど	■ 警察事務
選挙管理委員会	選挙管理委員会事務局	知事・府議会議員・国会議員の選挙や政治資金の規正事務など	■ 行政
監査委員	監査委員事務局	府の事務及び財務の執行が、法律等に違反せず、公正で合理的、効率的に行われているかを監査することなど	■ 行政
人事委員会	人事委員会事務局	職員採用試験、措置要求、不利益処分の審査請求、苦情相談、職員の給与等に関する勧告など	■ 行政



主な庁舎所在地



人事委員長からのメッセージ



社会情勢の変化が目まぐるしい今日において、京都府を府民の皆様にとって、安心して豊かに暮らし、将来に向かって夢を抱いていただけるような地域にしていくためには、皆さんの新しい力が必要です。そして、京都府には、皆さんの知識や経験を広げ、様々な方と協働して新たな発想でチャレンジできる大きなフィールドが広がっています。

京都府をよりよくしたい、京都府で自分の力を発揮したい、という熱意のある方の受験を心よりお待ちしております。

京都府人事委員会委員長 辻 幸子

求める人物像

- ◆ 府民目線に立ち、現場主義を徹底できる方 ◆
- ◆ 前例にとらわれず果敢にチャレンジできる方 ◆
- ◆ 府民、市町村、企業、団体などあらゆる主体と連携・協働できる方 ◆

職種紹介

行政・事務

政策立案、広報、予算経理、法規、産業・観光・文化等の振興、雇用対策、防災対策などの幅広い業務を行います

福祉

高齢者の福祉、障害者の自立支援、子育て政策の企画調整や各種相談などの業務を行います

電気・電子

府施設の電気設備工事の設計、施工管理や電気設備の維持管理、中小企業への技術援助・相談などの業務を行います

機械

府施設の機械設備工事の設計、施工管理や機械設備の維持管理、中小企業への技術援助・相談などの業務を行います

総合土木

道路、河川、都市計画など府域の基盤整備に関する計画・設計などの業務や、農村地域の防災保全、農村生活環境の整備に関する計画・設計などの業務を行います

建築

建築指導、宅地造成等の規制、住宅建設計画、府有施設の建設・維持管理などの業務を行います

化学

環境保全の推進、環境指標の測定、工場などの環境規制・指導、環境や衛生に関する試験検査などの業務を行います

農業

農業振興のための企画立案、農業技術の普及・指導、優良品種の育成等に関する試験研究などの業務を行います

畜産

畜産業振興のための企画立案、畜産技術の普及・指導、家畜に関する試験研究などの業務を行います

林業

林業振興のための企画立案、林業技術の普及・指導、府有林の経営、林業に関する試験研究などの業務を行います

水産

水産業振興のための企画立案、水産技術の普及・指導、海洋調査、水産物に関する試験研究などの業務を行います

環境

エネルギー政策、自然環境保全、工場などの環境規制・指導、環境に関する試験検査などの業務を行います

薬剤師

医薬品・医療機器製造業などの立入調査、麻薬・覚醒剤の取締り、薬事・衛生に関する指導などの業務を行います

獣医師

食品衛生・環境衛生に関する監視、動物の保護・管理、と畜検査、家畜等に関する試験研究、家畜防疫などの業務を行います

保健師

地域包括ケアの推進や健康寿命延伸のための健康づくり、子育て支援、健康危機管理対策等、保健・福祉・医療の総合調整を行います

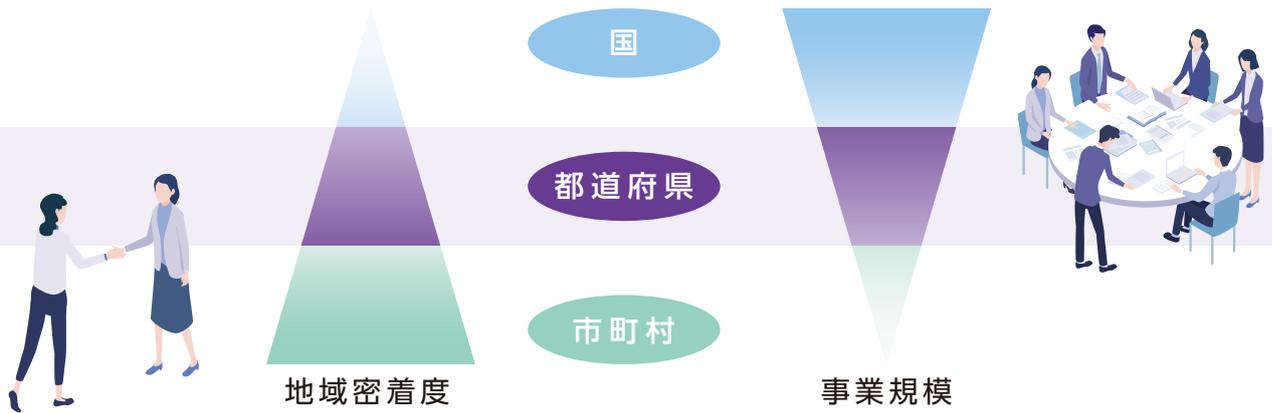
学校事務

学校運営に係る事務の企画、立案及び連絡調整や、会計事務、給与事務、教育環境の整備などの業務を行います

警察事務

遺失拾得、物品管理等の会計事務、警察施設の維持管理、運転免許証の発行、職員の福利厚生などの業務を行います

都道府県と国・市町村の仕事の違い



京都府の仕事の特徴

国、都道府県(京都府)、市町村は、役割を分担して仕事をしています。京都府の仕事は大きく分けると4つの特徴があります。

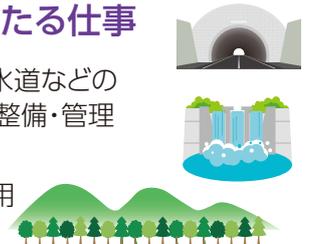
1 市町村では実施することが困難な大規模な仕事

- 高校・特別支援学校・大学・研究所等の設置・管理
- 農林水産業・商工業の振興



2 府内の広域にわたる仕事

- 道路・河川・ダム・下水道などの広域的なインフラの整備・管理
- 森林・水産など天然資源の保全・活用



3 市町村への支援や、国や市町村との連絡調整

- 市町村振興、国、市町村との連絡調整



4 府内全体で統一すべき業務

- 安心できる健康・医療・福祉の実現
- 災害・犯罪等からの安心・安全の実現
- 各種許認可



京都は
さまざまな分野で
全国1位!

京都なんでも No. 1

2023年度の人口10万人あたりの大学数



京都府 1.34校 全国 0.65校

【出典:総務省統計局 統計でみる都道府県のすがた2025】

国指定重要文化財の建造物の件数



京都府 306件 全国 2,588件

【出典:文化庁(令和7年4月1日現在)】

国宝の建造物数(棟数)



京都府 76棟 全国 298棟

【出典:文化庁(令和7年4月1日現在)】

若手職員イ

行政

現場の熱意を施策に繋げ、京都の産業を支える



竹内 彰さん

職種：行政
令和2年度入庁
中小企業総合支援課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



現在の仕事内容について教えてください。

私が所属するのは、制度融資や中小事業者への補助金、商工会などの支援機関へのサポートを通して、中小事業者の事業継続や承継、成長を後押しする部署です。その中で私が担当しているのは、IT・DXやマーケティングなど各専門分野に精通したコーディネーターを各支援機関に配置し、中小企業者からの相談対応や支援機関の経営支援員への助言を行う体制づくりです。職員派遣制度により、京都信用保証協会に2年間派遣された時に培った「中小企業目線」を大切に、京都産業の土台を作る責任と喜びを感じて日々の業務に臨んでいます。

一番印象に残っている仕事について聞かせてください。

配置しているコーディネーターと商工会の経営支援員による交流会に参加し、担当事業に関する意見交換を行ったことです。コーディネーターが、地域企業の相談に情熱をもって向き合い、その情熱が経営者の前向きな変化や成果に繋がっているという実情を知ることができました。この経験は、実績報告の数字だけでは見えない現場の声を今後の施策構築に活かしたいと強く思う原動力となり、また、自身の仕事が中小事業者の未来や地域の発展に直結しているのだと自覚する契機になりました。



行政

農地の未来を守り、丹後の食を次世代へ繋ぐ



古川 誠也さん

職種：行政
令和2年度入庁
丹後広域振興局 農商工連携・推進課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



現在の仕事内容について教えてください。

農業者の減少が進む中、農地を「農地中間管理機構」が借り受けて意欲ある担い手へ貸し付けるなど、農地の集約化に関する業務に取り組んでいます。私が主に担当するのは、そういった農地の大規模化を進める地域を支援する補助金業務です。様々な方に、協力をお願いしたり、一定の制約について理解を求めたりする場面も少なくありません。そうした中でも、丁寧に説明を重ねることで理解を得られ、庁外に出て地域の営農活動に支援が活かされている様子を知るたびにやりがいを感じています。京都南部出身の私にとって、丹後での生活は毎日が新鮮です。

一番印象に残っている仕事について聞かせてください。

京都市内の飲食店で丹後産食材を使用した料理を提供していただき、その魅力をPRするグルメフェアを実施したことです。部署として前例のない取組だったため、委託先事業者や飲食店との調整に苦労する場面もありました。行政職は、ゼネラリストとしての対応力やコミュニケーション能力、調整能力が問われると思います。行政職として多様な立場の方々と丁寧に調整を重ね、一つの取組を形にできたことで、求められる役割を改めて実感しました。



総合土木 計画から施工まで携わり、形として残るやりがい



現在の仕事内容について教えてください。

学生時代、豪雨による被災を経験したことからインフラ整備の重要性を実感し、この仕事を志しました。道路や河川などの公共工事について、計画の立案や設計、発注、現場監督、完成後の施設の維持管理まで一連の業務に携わっています。大切なのは、関係機関と密に連携し、工事を円滑かつ安全に進めること。自分が関わった計画や工事が形となって残り、府民の方々の安全や暮らしの向上に繋がることに、社会的な意義とやりがいを感じています。



引野 昇真さん

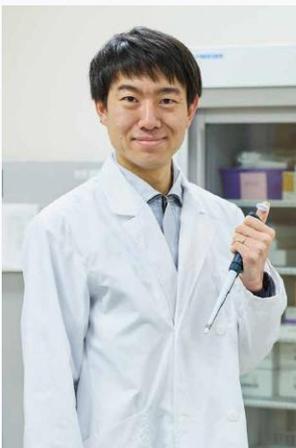
職種：総合土木
令和4年度入庁
丹後土木事務所 河川砂防課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



獣医師

家畜の健康を守り、安心・安全な畜産物を届ける



現在の仕事内容について教えてください。

家畜伝染病の発生予防やまん延防止、飼養衛生管理の指導、病性鑑定などを通じて、安心・安全な畜産物の確保と地域の家畜衛生の向上に取り組んでいます。中丹地域は府内で最も養鶏が盛んなため、鳥インフルエンザなどの発生は関係機関に大きな影響を及ぼします。農場での衛生管理指導や検査を行って病気を未然に防ぐ重要性を伝え、飼養者が改善に取り組まれ、病気の発生防止や生産性の向上に繋がった時に、大きな達成感を感じます。



前田 真彬さん

職種：獣医師
令和5年度入庁
中丹家畜保健衛生所 防疫課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



薬剤師

監視指導と広報で築く、医薬品の安心と信頼



現在の仕事内容について教えてください。

医薬品や医療機器などの安全性・品質を確保するための監視指導や、後発医薬品を安心して使用していただける環境整備に向けた普及啓発などに取り組んでいます。中でも印象的だったのは、後発医薬品に関する広告の企画・制作です。専門用語を噛み砕き、誤解を招かない表現を検討する過程は難しさもありましたが、制作した広告が実際に活用されている様子を目にした時、自分の仕事が事業を前に進める一助になったと実感しました。



浅川 恵梨さん

職種：薬剤師
令和7年度入庁
薬務課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



若手職員の本音

職場の雰囲気は？

- 「若手職員が多く、雰囲気が明るい」
- 「適度な緊張感がある」
- 「人との距離感が近すぎず遠すぎずという人が多く居心地が良い」
- 「些細な事でも上司や同僚に相談でき、業務内外問わず交流が深い」



勤務日の服装のポイントは？

- 「機能性を重視しています」
- 「外に出る事が多いので動きやすい服装や作業服を着用しています」
- 「スーツが好きなので、基本的にスーツを着用しています」
- 「清潔感を重視した服装を意識しています」



仕事をする上で大切にしていることは？

- 「報連相をこまめにする」
- 「ムダな残業はしない」
- 「スピード重視」
- 「積極的に休む」
- 「相手の立場に立って考える」



入庁してからのギャップは？

- 「異動が3～5年以内にあるので、課内のメンバーが毎年入れ替わること」
- 「業務についても基本ローテーションなので毎年違う業務をすること」
- 「自分の判断が業務の進め方や成果に大きく影響すること」
- 「デスクワークが主かと思っていたら、週の半分以上は現場に出て体を動かすこと」
- 「想像以上に多様な業務を担当し、幅広い知識が求められること」

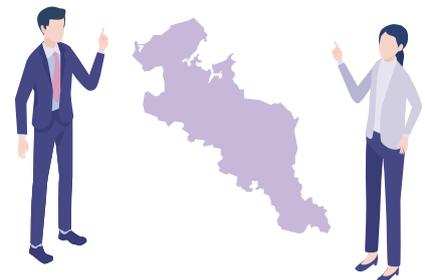


京都府で気に入りの場所は？

- 「琴引浜、伊根の舟屋、天橋立…」
(丹後のお気に入りスポットがたくさんできました)
- 「舞鶴赤れんがパーク」
(日本遺産にも登録された赤れんが倉庫群が魅力です)
- 「サンガスタジアム by KYOCERA」
(サッカー観戦でリフレッシュしています)
- 「京都市内のおしゃれカフェ」
(意外と穴場スポットがあります)
- 「京都府庁旧本館(重要文化財)内のカフェ」
(レトロな雰囲気がおすすめです)
- 「道の駅 お茶の京都 みなみやましろ村」
(お茶のスイーツ・グルメが最高です)

勤務日の昼食はどうしている？

- 「手作りのお弁当をもってきています」
- 「職場近くで外食」
- 「同期と一緒に会話しながらランチしています」



管理職員インタビュー

総合土木

現場経験を礎に、地域社会と府民の将来を描く



水谷 真さん

職種：土木(現・総合土木)
平成8年度入庁
指導検査課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



京都府職員で良かったと感じたことを聞かせてください。

土木職は、まちづくりを通じて人々の暮らしを支える仕事です。私はこれまで、北から南まで府内各地や本庁で経験を積み、地域ごとの課題に向き合ってきました。異動は大変な面もありますが、京都府出身でない私にとっては幅広い視野を得る貴重な機会となりました。かつて関わった道路や砂防の事業が完成し、インフラとして人々の生活を支えている姿を見ると、この仕事を選んで良かったと心から感じます。公務員の仕事は地域社会の安心と未来を支える責任ある職務ですが、その分、大きな達成感や人々の役に立つ喜びを実感できると思います。

管理職として大事にしていることを教えてください。

管理職となった今は、チームとして力を発揮するために、課全体が同じ方向を向けるよう全体を見渡し、軸をぶらさないことを大切にしています。課題に直面したときは、プロジェクトを始めた理由や原点に立ち返り、解決策を探るよう心がけています。また、若手職員の皆さんには、自分の考えに基づく視点や発想を積極的に発信してほしいと期待しています。失敗を恐れず挑戦し、経験を積みながら成長していく姿勢こそが、組織全体を前進させる力になります。前向きに学び、協力しながら課題に取り組む仲間と働ける日を楽しみにしています。



行政

至る所にある成長の種。この環境で府民の期待に応える



塩見 康子さん

職種：行政
平成15年度入庁
国際課 現在

インタビューの詳細は
ホームページを
ご覧ください。



京都府職員で良かったと感じたことを聞かせてください。

京都府という職場の魅力の一つは、ワークライフバランスを実現できる環境です。私自身、これまで三度の出産と育児を経験しましたが、常に職場の温かいフォローがありました。家庭の都合に配慮してもらいつつも、責任ある仕事をしっかりと任せてもらえたことが、今の自分自身の成長に繋がったと確信しています。また、京都府の業務は観光や伝統産業、環境、福祉、産業振興など多岐に渡り、どんな方にも活躍の場面が用意されています。それらを幅広く経験でき、常に新しいチャレンジを求められる環境も、自身の成長の糧になると思います。

管理職として大事にしていることを教えてください。

さまざまな業務を経験する中で感じた京都府への期待や信頼の大きさは、仕事を頑張る上での大きなモチベーションです。管理職として難しい判断を迫られる場面もありますが、常に「その局面で京都府としてどのような振る舞いを期待されているか?」と考えることを意識しています。若手職員の皆さんには、世代間の考え方のギャップを恐れず、自分の意見を積極的に表明して職場での議論に参加してくれることを期待しています。それぞれの多様性を力に変えていけるよう、互いに個性を活かし合いながら、組織全体を前に進めていきましょう。



「日本一働きやすい京都府庁」づくり宣言！

～育児と仕事の両立をサポートする制度を整え、家族としっかり向き合える柔軟な働き方を実現！～

出産期

産前産後休暇

出産予定日の8週間（多胎妊娠は14週間）前から産後8週間までの期間

育児休業取得率

（令和6年度実績）

男性 91.1%
女性 100.0%

育児期

配偶者の出産に伴う休暇（男性のみ）

配偶者の出産に伴う入退院の付き添いや、子どもの出生届の提出のためなどに3日

育児休業

子どもが3歳になるまで取得可能

育児短時間勤務

子どもが小学校に就学する前まで、定められた勤務形態（1日当たりの勤務時間が短い形態や、1週当たりの勤務日数が少ない形態）から選択し、希望する日及び時間帯で勤務が可能

育児時間

1歳6月未満の子どもを養育する場合に1日90分以内

男性育児休暇

配偶者の出産に係る子又は小学校就学前の子どもの養育のために5日

育児部分休業

子どもが小学校に就学する前まで、1日2時間以内で休業可能

子育て休暇

中学校卒業までの子どもを看護する場合や学校行事（授業参観や発表会）などに参加する場合に年7日

そのほか、子育てと仕事の両立に活用できる制度として、在宅勤務、時差出勤の制度があります！



伊藤 貴史さん

職種：行政
平成25年度入庁 労働政策室 現在

育休取得を通じて見直した、自分の働き方

夫婦ともに実家が遠方で頼れる人が限られるため、二人でしっかり育児に向き合いたいと、計9カ月間の育児休業を分割して取得しました。男性職員が育児休業を取得することが特別ではない職場の雰囲気や、上司の「業務は職場で調整するから、体調に気をつけて育児を頑張って」という温かい言葉もあり、取得にあたって不安はありませんでした。復帰後は、周囲に支えられて働けていることへの感謝を改めて感じるとともに、時間が有限であることをより意識するようになりました。また、業務が立て込んでいた時は周囲に助けを求め、逆に余裕がある時は積極的にフォローに回るよう心がけるなど、働き方を見直すきっかけにもなりました。育児と仕事を両立しながら働ける環境のありがたさを、身をもって実感しています。

インタビューの詳細はホームページをご覧ください。



チームで支え合って働き、仕事と育児が互いの活気に

第1子誕生時に1年1カ月、復帰後約2年半を経て、再び同期間の育児休業を取得しました。2回目の妊娠は双子で、産前休暇を早めに取得する必要がありましたが、当時は府税事務所の再編統合を控えた多忙な時期でした。心苦しさはありましたが、快く受け入れてもらえました。また、妊娠初期は体調が不安定でしたが、在宅勤務や通勤時間の緩和、妊婦健診休暇などの制度を活用し、無理のない働き方ができたことも大きな支えでした。復帰後は、チームで仕事をする大切さをより強く実感しています。子どもの急な体調不良で周囲に助けをもらうことも多いため、自らも周囲をフォローできるよう常に様々なことにアンテナを張るよう努めています。現在は仕事が育児のリフレッシュになり、また育児が仕事のリフレッシュにもなっています。

インタビューの詳細はホームページをご覧ください。



堀川 成美さん

職種：行政
平成25年度入庁 税務課 現在

職員数 4,493人(うち20代 1,137人)	管理職の女性比率 19.4%
平均年齢 40.9歳	平均休暇取得日数 年次休暇12.8日 夏季休暇5.0日
男女比率 2:1(20代 1:1)	平均時間外勤務 11.7時間/月

職員生活

勤務日・勤務時間

原則月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分(休憩時間は正午から午後1時まで)※部門・職種によって、週休日・勤務日・勤務時間・休憩時間が異なる場合があります。

フレックスタイム制で週休3日制を実現できます!

職員のライフスタイルや業務の状況などに応じて、1日の勤務時間を一定のルールの範囲内で自由に設定することができます。この制度を利用すれば、週休3日制を実現できます。

休暇制度

年次休暇(年20日(4月新規採用者は15日)・1時間単位で取得可能)、夏季休暇(5日)に加え、結婚休暇、出産休暇、ボランティア休暇等の特別休暇や、育児休業制度など様々な休暇制度があります。

研修制度

●新規採用職員研修

京都府職員として必要な基礎知識、ワークショップ・文化体験等を通じた京都府の魅力を知る研修(そのほか、採用3年目、5年目、昇任時など職位に応じて、キャリア形成支援やコミュニケーション能力向上研修などを実施しています。)

●実務支援研修

実務に必要な様々なスキルを習得するための研修(例:政策法務研修、仕事の効率アップ研修等)

●ベンチャーチャレンジ職員育成事業

職員自らが解決したいと考える京都府の課題に対して自分のアイデアをブラッシュアップして先進的な政策提案を行い、職員の政策形成能力を養う研修。この研修から実際に政策へ反映された事例もあります。

新採職員サポーター制度

新規採用職員と年齢が近い若手職員を「新採職員サポーター」として指定しており、仕事の進め方や職場の人間関係等を気軽に相談できます。

初任給 京都市内に勤務する場合の一般的な例

試験・職種	学歴	初任給
一類	行政、技術	修士課程修了 271,500円
		大学卒 262,400円
		高専卒(技術のみ)
二類	獣医師	315,000円
	薬剤師	285,000円
事務、技術	6年制大学卒	228,300円
	高校卒	228,300円
	学校事務	256,300円
	警察事務	228,300円
保健師	大学卒	267,300円

※上記は、令和8年4月1日の給料月額(基本給)と地域手当(勤務地に応じて支給される手当)及び初任給調整手当(獣医師のみ)を合算した初任給の見込額です。
 ※基本給は職歴がある場合などは、一定の基準により加算されます。
 ※地域手当は基本給に一定の割合を乗じて算出し、その割合は、京都市内に勤務する場合は9.4%です。
 ※獣医師は、初任給調整手当が採用後15年間(最長)支給されます。
 ※そのほか、扶養手当、住居手当、通勤手当等各種手当が要件に応じて支給されます。
 ※ボーナスは年2回(6月・12月)で、合計4.65月分(令和7年度実績)です。
 ※詳細については、試験ごとに作成する試験案内でご確認ください。

人事異動

「自己申告制度」による年1回の異動希望調査を行い、本人の意欲・意向等を踏まえ、個々の能力・適性や経験などに応じて柔軟に人事配置を行う個別育成型の人事異動を行っています。

●庁内公募制度

所属側から「業務」に対して意欲の高い職員を募集し、職員がそれに対して希望をすることで、職員の士気の高揚と組織の活性化を図るための人事制度。令和7年度は、地域振興・文化振興・子育て支援等の合計43業務で公募を行いました。

●庁内FA制度

職員側から、希望する「業務」にチャレンジできるよう、直接、人事異動希望先にアピールできる制度。職員のより一層の意欲向上と能力発揮を図り、質の高い府民サービスを提供することを目的としています。

●派遣研修

多様な主体との連携・協働意識を高めるため、省庁(内閣官房・内閣府・総務省・文化庁など)、他府県、市町村、大学院、民間企業、自治大学校への派遣制度があります。

昇任

人事評価や面接評定などの昇任・昇格選考により昇任します。



福利厚生

●住居サポート

府内各地に世帯用、単身・独身用の職員住宅があります。また、アパート等の住宅を借りて居住する場合、家賃等の要件に応じて住居手当が支給されます。また、互助会指定法人や福利厚生代行サービスの法人優待(物件の斡旋、仲介手数料の割引等)が利用できますので、入庁時に転居が必要になる場合でも安心です。

●健康管理サポート・健康増進サポート

全職員に対する定期健康診断又は人間ドックをはじめ、業務に応じた健康診断を実施するとともに、健康管理をテーマとしたセミナーや専門医による健康相談などを行っています。また、京都府庁内職員福利厚生センターには、トレーニングマシンが備え付けられた健康増進ホールや、日々の疲れや不調を改善できる京都府鍼灸マッサージ師会附属治療院などがあります。

●給付・貸付制度

共済組合の制度として、病気やケガ、入院、出産などの際の給付や、退職後などの年金の給付、住宅購入・教育にあてる資金が必要なときの貸付があります。

●サークル・自己研鑽サポート

スポーツ系、文化系を問わず、様々なサークルがあります。また、職員の互助組織、共済組合を通じて、スポーツ施設の利用割引や資格取得講座等の参加に対する助成など、職員の充実した生活をバックアップします。

試験に関するQ&A

Q 採用試験の申込時期はいつ頃ですか？

A 試験案内公表日と同日から申込みをすることができます。なお、各試験の試験案内公表日は以下のとおりです。

- ・ 一類(大卒程度)採用試験(技術系・第1回)：3月上旬頃
- ・ 一類(大卒程度)採用試験(行政、福祉)：4月中旬頃
- ・ 一類(大卒程度)採用試験(技術系・第2回)：8月下旬頃
- ・ 一類(大卒程度)採用試験(技術系・第3回)：11月下旬頃
- ・ 二類(高卒程度)採用試験、公立学校職員採用試験、警察事務職員採用試験：7月上旬頃

Q 試験が実施される試験区分(職種)は、毎年同じですか？

A 各職種の充足状況等を踏まえて試験の実施を決定していますので、年度によっては試験を実施しない試験区分(職種)もあります。実施する試験区分については、試験案内や職員採用ホームページ等でお知らせしますので、確認してください。

Q いくつかの試験区分(職種)を併願することはできますか？

A 1つの試験の中では複数の試験区分(職種)を併願することはできません。
(例：一類採用試験(技術系・第1回)において「化学」と「環境」は併願不可。)

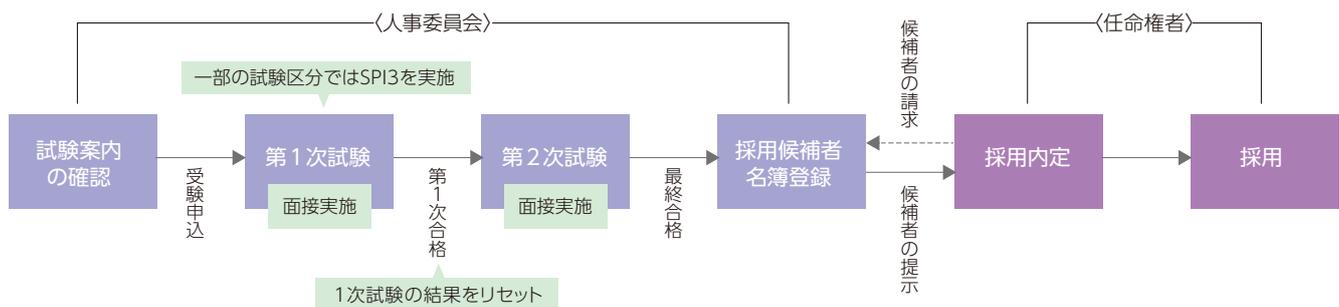
Q 出身大学・学部、卒見者と既卒者、職歴の有無などによって、有利・不利がありますか？

A 採用試験では、出身校(学部・学科)や性別、年齢、職歴の有無などにより有利・不利になることは一切ありません。受験資格を満たしていれば、全ての受験生に平等に試験が行われます。

Q 京都に住んだことがなくても合格できますか？

A 在住(出身)都道府県による採用の有利・不利はありません。毎年、京都府外に住んでいる人も数多く合格されています。

受験から採用まで 人物重視の試験・受験しやすい試験を推進しています。



※第1次試験の結果をリセットし、第2次試験の得点で最終合格者を決定します。

※試験の合格者は、京都府人事委員会が作成する採用候補者名簿に登載され、任命権者(知事、教育委員会、警察本部長)が採用者を決定します。

※欠員や辞退者の状況などにより採用されない場合もあります。

※詳細については、各試験の試験案内をご覧ください。

※職員採用試験では、障害のある方からのご連絡により合理的配慮を提供しています。詳しくは人事委員会事務局までお問い合わせください。

※試験の実施計画について、詳しくはホームページをご覧ください。

採用試験の最新情報は
こちら!



京都府に関する情報は
こちら!



京都府人事委員会事務局総務任用課

〒602-8570 京都市上京区下立売通新町西入敷ノ内町

TEL 075-414-5648 (採用インフォメーションダイヤル)

京都府 採用情報 検索

<https://www.pref.kyoto.jp/recruit/>

LINEの登録は
こちら!

