

第 5 号様式
民間事業者名簿
1 基本情報

登録 番号	登録年月日 (変更登録年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話番号	認定事業 主の有無
R3-2	令和3年1月29日 (令和7年3月31日)	園部町森林組合	代表理事組合長 奥村安治	京都府南丹市園部町穴 人市場80番地の1	0771-62-3926	有

注 1 認定事業主とは、林業労働力の確保の促進に関する法律（平成8年法律第45号）第 5 条第 1 項の認定をうけた事業主をいう。

2 経営管理実施権の設定を受けることを希望する京都府内市町村

府内全域☐

（京都乙訓）

チェック欄

京都市☐

向日市☐

長岡京市☐

大山崎町☐

（山城）

チェック欄

宇治市☐

城陽市☐

八幡市☐

京田辺市☐

チェック欄

木津川市☐

久御山町☐

井手町☐

宇治田原町☐

チェック欄

笠置町☐

和東町☐

精華町☐

南山城村☐

（南丹）

チェック欄

亀岡市☐

南丹市☒

京丹波町☐

（中丹）

チェック欄

福知山市☐

舞鶴市☐

綾部市☐

（丹後）

チェック欄

宮津市☐

京丹後市☐

伊根町☐

与謝野町☐

注 1 森林経営管理法（平成30年法律第35号）第37条第2項の規定による経営管理実施権の設定を受けることを希望する市町村のチェック欄にチェック（複数可）

3 雇用の状況

林業現場 作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無		
5 人 (0 人)	4 人 (4 人)	有	有		
社会・労働保険等への加入状況					
労災保険 (林業現場作業職 員)	労災保険 (事務系等職 員)	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
5 人	4 人	5 人	5 人	5 人	3 人

注 1 職員数のうち常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか、または 4 か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。
注 2 退職金共済等には、中小企業退職金共済制度、林業退職金共済制度のほか、都道府県独自の制度や任意積立金等を含めて記載すること。
注 3 「雇用管理者」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第 3 0 条第 1 項及び厚生労働省令に基づき、森林施業を行う事業所ごとに、林業労働者の募集、雇入れ及び配置、教育訓練その他雇用管理に関する事項を管理するため選任された者のこと。
注 4 「雇用に関する文書」とは、「林業労働力の確保の促進に関する法律」第 3 1 条及び厚生労働省令に基づき、事業主が林業労働者を雇い入れたとき、事業主が林業労働者に対して交付する、当該事業主の氏名又は名称、事業所の名称及び所在地、雇用期間、従事すべき業務の内容等に関する事項を明らかにした文書のこと。

4 技術者の数

技術者数					
フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道 作設 オペレーター	技術士
0 人	1 人	1 人	2 人	1 人	0 人
技術者数					
技能士	林業技士	森林総合監理 士	その他 ()	その他 ()	その他 ()
0 人	1 人	0 人	人	人	人

注1 フォレストワーカー（林業作業士）、フォレストリーダー（現場管理責任者）、フォレストマネージャー（統括現場管理責任者）とは、「研修修了者に係る登録制度の運用について(平成10年4月1日付け10林野組第36号林野庁長官通知)」に基づき、（財）京都府林業労働支援センター等が実施する研修を修了し、農林水産省が備える研修修了者名簿に登録された者のこと。

注2 森林作業道作設オペレーターとは、森林作業道作設オペレーター養成のための研修を受講するなどして、丈夫で簡易な作業道を作設する能力を有する者のこと。

注3 森林施業プランナーとは、森林施業プランナー育成のための研修を受講するなどして、森林施業の方針や間伐等の施業に係る事業収支を示した施業プランを森林所有者に説明・提案し、合意形成を図る者のこと。

注4 技術士とは、技術士法に基づく技術士（技術士補を含む。）のこと。

注5 技能士とは、職業能力開発促進法に基づく技能士（技能士補を含む。）のこと。

注6 林業技士とは、（社）日本森林技術協会の認定する林業技術士のこと。

注7 森林総合監理士とは、森林法に基づく林業普及指導員資格試験の地域森林総合監理の区分に合格した者のこと。

5 林業機械の保有状況

現状【登録時】										
グラッ ブル	プロセッ サ	ハーベス タ	フォワー ダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	林内作業 車	その他 ()	その他 ()	その他 ()	その他 ()
0 台	0 台	0 台	0 台	0 台	0 台	1 台	台	台	台	台

注1 1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については含まないとする。

6 生産量の増加又は生産性の向上

(1)事業期間等

- ①目標とする事業年度：令和11年度（2029年度）（ 5 年後）
令和7年（2025年）1月1日 ～ 令和11年（2029年）12月31日
- ②直近の事業年度：【令和5年度】令和6年(2024年)1月1日 ～ 令和6年(2024年)12月31日

(2)事業量等

事業区分		指標	内訳	直近3事業年度の実績			目標とする事業年度の見込 (令和11年度)	目標とする項目
				直近の前々年 (令和3年度)	直近の前年 (令和4年度)	直近 (令和5年度) ※現状値		
素材生産	主伐	面積 (ha)	直営	0.00	0.00	0.00	0.00	
			請負	0.00	0.00	0.00	3.00	
			合計	0.00	0.00	0.00	3.00	
		材積 (m3)	直営	44.00	3.00	18.00	50	
			請負	0.00	0.00	0.00	900	✓
			合計	44.00	3.00	18.00	950	
		生産性 【直営】	人工(人・日)	3	3	3		
			生産性 (m3/人日)	14.7	1.0	6.0	15.0	
	間伐	面積 (ha)	直営					
			請負	9.61	14.55	21.11	50.00	
			合計	9.61	14.55	21.11	50.00	
		材積 (m3)	直営	0	0	0	0	✓
			請負	2,468	1,038	1,487	4,000	
			合計	2,468	1,038	1,487	4,000	
		生産性 【直営】	人工(人・日)					
			生産性 (m3/人日)	-	-	-		
	造林・保育	面積 (ha)	直営	0.61	0.00	0.00	3.00	
			請負	0.00	0.00	0.00		
			合計	0.61	0.00	0.00	3.00	
		面積 (ha)	直営	0.00	0.76	0.76	3.00	
			請負	0.00	0.00	0.00		
			合計	0.00	0.76	0.76	3.00	
		面積 (ha)	直営	4.45	3.00	6.04	8.00	
			請負	0.00	0.00	0.00		
			合計	4.45	3.00	6.04	8.00	

- 注1 目標とする事業年度は、応募申請者の事業年度とし、5年後の事業量等について記載すること。
- 注2 事業実績の事業期間は、登録申請をしようとする年の前年とすること。ただし、前年に実績がない場合は、登録申請しようとする年の1月1日から登録申請日までの期間とする。
- 注3 直近3事業年度の実績および目標とする事業年度の見込を記載する。
- 注4 「目標とする事業年度の見込」欄の数値のうち、目標として設定するものについて、「目標とする項目」欄にチェックする。
- 注5 「直営」とは、事業主自身又は直接雇用する現場作業職員により実施したものをいう（以下「直営施業」という）。
- 注6 「請負」とは、他者への請負により実施したものをいう。
- 注7 素材生産に係る材積は丸太材積とすること。
- 注8 生産性には、直営施業により実施したものについて記載すること。
- 注9 人工には、生産作業に要した作業延人数を記載すること。なお、生産作業の範囲は「伐木・造材」および「集材」とし、集材は、山元土場における「はい積」までとする。
- 注10 造林・保育のうち、「その他」には、除伐、枝打ち等の保育作業について記載すること。

7 生産管理又は流通合理化等

(1) 適切な生産管理

- ・作業日報の作成・分析による進捗管理・工程の見直し
- ・作業システムの改善
- ・その他 ()

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意 向がある	
☐	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☐	☐	☐	(年後)

(2) 原木の安定供給・流通合理化等

- ・製材工場等需要者との直接的な取引
- ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷
- ・森林所有者や工務店等との連携
- ・その他 ()

☐	☐	☐	(年後)
☐	☐	☒	(5年後)
☐	☐	☐	(年後)
☐	☐	☐	(年後)

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

- ・素材生産業者との連携において、現状の状況に応じたシステムを検討している。
- ・森林組合連合会と連携し、素材の販売価格の交渉力を高めていきたい。

8 造林・保育の省力化及び低コスト化

- ・伐採と造林の一貫作業システムの導入
- ・コンテナ苗の使用
- ・低密度植栽
- ・下刈りの効率化
- ・その他 ()

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意 向がある	
☐	☐	☒	(5年後)
☐	☐	☐	(年後)
☐	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☐	☐	☐	(年後)

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

主伐施業発生時に、山林所有者及び素材生産業者と検討し、低コストな再造林施業を実現させていきたい。また、下刈については夏季に行う作業とあって、最高気温になる時間帯を避ける等の労働時間の調整を行い、熱中症リスクを低減することで作業効率を上げ、コストの低下を図っている。

9 主伐後の再造林の確保

- ・主伐および主伐後の再造林を一体的に実施する体制
- ・主伐後の適切な更新

有している	1年以内に 整備する予定	整備する意 向がある	
☐	☒	☐	(年後)

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む意 向がある	
☒	☐	☐	(年後)

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

今後主伐期間を迎える人工林において、皆伐再造林を山林所有者に推奨して行きたい。また、植栽については、皆伐された山林の所有者に対して植栽の必要を指導し、適切な本数・樹種による植栽及び獣害防護柵の設置を行った。
主伐後の再造林を一体的に実施する体制を整備するため、引き続きの検討する。

10 生産や造林・保育の実施体制の確保

- ・ 素材生産の事業実績
- ・ 造林・保育の事業実績

3年間 以上	1年間 以上	1年間 未満	実績なし
☒	☐	☐	☐
☒	☐	☐	☐

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

平成19年より手掛けてきた提案型集約化施業により、素材生産量については事業取組以前と比べて飛躍的に増大させている。また、造林・保育実績については、組合発足当時より組合員所有山林を森林整備事業を利用し今日まで施業を続けている。

11 伐採・造林に関する行動規範の策定等

- ・ 独自の行動規範等の策定
- ・ 所属する団体や都道府県等による行動規範等の策定等

策定等して いる	1年以内に策 定等する予 定	策定等する 意向がある	
☐	☐	☒	(5年後)
☒	☐	☐	(年後)

上記のうち該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

京都府の作成する森林整備事業のガイドラインを参考とし、組合独自の行動規範を策定したい。

12 雇用管理の改善及び労働安全対策

(1) 雇用管理の改善

- ・ 現場作業職員の常用化
- ・ 現場作業職員への月給制の導入
- ・ 計画的な研修実施などの教育訓練の充実
- ・ 退職金共済への加入などの福利厚生の充実
- ・ その他 ()

取り組んで いる	1年以内に取 り組む予定	取り組む意 向がある	
☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☐	☐	☒	(5年後)
☒	☐	☐	(年後)

(2) 労働安全対策

- ・ 現場作業職員等への安全衛生教育
- ・ 労災保険への加入（一人親方組合等の特別加入を含む）
- ・ リスクアセスメント
- ・ 防護具の着用の徹底
- ・ 作業現場の安全巡回
- ・ 林業労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導
- ・ その他 ()

☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☒	☐	☐	(年後)
☐	☐	☐	(年後)

(1)および(2)の該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

月給制を導入している職員の現場作業業務への配置。また、労働安全については不定期ではあるが安全会議を実施し、安全への注意喚起を促している。また、事務職員による作業現場の巡回を心がけており、不安全行動の撲滅に尽力している。

13 コンプライアンスの確保

	はい	いいえ
・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、または逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者である	☐	☒
・業務に関連して法令に違反し、事案が重大・悪質な場合であって再発防止に向けた取組が確実に行われると認められない者である	☐	☒
・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けている者である	☐	☒
・11の行動規範等に違反した行為をしたと認められる者である	☐	☒
・その他森林の経営管理を適切に行うことができない又は森林の経営管理に関し不正若しくは不誠実な行為をするおそれがあると認めるに足る相当の理由がある者である	☐	☒

14 常勤役員の設置（※法人のみ）

	設置している	設置に取り組む意向がある
・常勤役員を設置している	☒	☐ (年後)

現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取組について記述してください。