◆京都の労働メールマガジン　　第5号◆

発行　2019年1月18日

　京都の労働メールマガジンでは、京都府の労働施策やイベント、セミナーの情報等を月１回発信します。是非、ご登録ください。

――☆★☆**今月のＣＯＮＴＥＮＴＳ**☆★☆―――――――――――――――――――――

1. 京都府労働委員会第46期委員を任命
2. 平成30年「労働組合基礎調査」の結果まとまる
3. 「第38回アビリンピック全国大会」及び「第56回技能五輪全国大会」入賞者が知事を表敬訪問
4. 京都ジョブパークからのお知らせ

～第16回アビリンピック京都大会開催／京都ジョブパーク関係補助金／京都ジョブパークイベント情報～

1. 働き方改革関連法でどう変わる？　その3　年次有給休暇の取得について
2. 京都府労働委員会第46期委員を任命

京都府は、労働委員会45期委員の任期満了に伴い、平成30年12月21日に第46期委員15名を任命しました。

今回、新しく任命された委員の任期は、任命から2年間です。

また、同日に開催された労働委員会総会において、会長に笠井正俊委員、会長代理に青木苗子委員が選出されました。

　第46期委員の名簿はこちら　（京都府ホームページ）

<http://www.pref.kyoto.jp/rosei/news/press/2018/12/documents/46_roudouiinnkaiiinnmeibo.pdf>

1. 平成30年「労働組合基礎調査」の結果まとまる

京都府では、労働組合の組合数、組合員数及び加盟組織系統等の状況を把握するために、平成30年6月末時点で「労働組合基礎調査」を実施しました。

・労働組合数：1,234組合（前年より19組合（＝1.5％）減）

・組合員数：177,854人（前年より1,713人（＝1.0％）減）

・推定組織率：15.3％（前年の15.7％より0.4ポイント低下）

詳細はこちら（京都府ホームページ）

<http://www.pref.kyoto.jp/rosei/news/press/2016/12/kumiaityousa.html>

【３】「第38回アビリンピック全国大会」及び「第56回技能五輪全国大会」入賞者が知事を表敬訪問

　平成30年11月に沖縄県で開催された「第38回アビリンピック（障害者技能競技）全国大会」及び「第56回技能五輪全国大会」において入賞された皆さんが、平成30年12月18日に西脇知事を表敬訪問されました。

　「第38回アビリンピック全国大会」のビルクリーニング部門で銀賞入賞された楠本　あやの（くすもと　あやの）さん、「第56回技能五輪全国大会」の情報ネットワーク施工部門で金賞入賞された志水　優太（しみず　ゆうた）さん、和裁部門で銀賞入賞された鳥山　優利子（とりやま　ゆりこ）さん、タイル張り部門で銅賞入賞された石田　成輝（いしだ　なるき）さん、美容部門で銅賞入賞された辻　優也（つじ　ゆうや）さんが訪問され、大会での様子やエピソードなどを報告しました。

　知事と入賞者の皆さんの写真はこちら（京都府ホームページ）

<https://www.pref.kyoto.jp/jobpark/abilympic38-houmon.html>

【４】京都ジョブパークからのお知らせ

●第16回アビリンピック京都大会　2月2日に開催

働いている障害のある方の高い技能や支援学校等の生徒の学習成果を、是非ご覧ください。

日時：2月2日（土）9:30～16:00

会場：京都府立京都高等技術専門校（京都市伏見区竹田流池町121-3）他

競技種目等はこちら（京都府ホームページ）

<http://www.pref.kyoto.jp/koyou/news/general/2019/0202abilympic.html>

※選手の参加申込みは終了しました。

●京都ジョブパーク関係補助金のお知らせ

年度内の申請が可能な、京都府の人材確保を目的とした補助金をまとめてご案内します。

それぞれの補助金の詳細はこちら（京都府ホームページ）

<http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/jp-hojyokin.html>

●京都ジョブパークイベント情報

・シニアワーキングフェア福知山

日時：1月21日（月）14:00～15:30（受付13:00～）

会場：市民交流プラザふくちやま3階　市民交流スペース

対象：概ね60歳以上の方

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/koyou/news/0121siniorworkingfukuchiyama.html>

・パート企業説明会

[福知山会場]

日時：2月４日（月）13:30～15:00

会場：市民交流プラザふくちやま3階　市民交流スペース

対象：短時間のお仕事（パート）を希望される方等

[綾部会場]

日時：2月8日（金）13:30～15:00

会場：綾部市ものづくり交流館　多目的ホール（北部産業創造センター内）

対象：短時間のお仕事（パート）を希望される方等

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/koyou/news/event/2019/02040208setumeikai.html>

・合同面接会スペシャルセミナー　採用担当者が語る「採用のポイント」

日時：2月6日(水) 13: 00～15:35（途中休憩あり）

会場：キャンパスプラザ京都4階　第4講義室

対象：障害のある方、保護者の方、支援機関などの関係者

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/documents/0206specialseminar.pdf>

・京都ものづくりジョブ博「MONOすご合説」

日時：2月8日(金)13:30～16:00（受付13:00～）

会場：メルパルクKYOTO

対象：2019年3月大学等卒業予定者及び既卒3年以内の方、若年求職者（44歳以下）

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/koyou/news/event/2019/0208monosugo.html>

・第2回　京都観光ジョブ博

日時：2月9日(土) 12:30～15:30（受付12:00～）

会場：からすま京都ホテル3階　瑞雲

対象：2019年3月大学等卒業予定者、一般求職者

※卒業年次以外の学生の方も見学可

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/koyou/news/event/2019/0209kankoujobhaku.html>

・中小企業のための障害者雇用促進セミナー

日時：2月13日(水) 14:00～18:00（受付13:30～）

会場：からすま京都ホテル3階　瑞雲

対象：経営者のほか障害者雇用に興味のある方

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/documents/0213sokusinseminar.pdf>

・平成30年度第２回障害者就職面接会

日時：2月21日(木)11:00～17: 00

会場：国立京都国際会館

対象：就職を希望する障害のある方

内容：障害のある方が府内の企業約60社と直接面談できる就職面接会。事前にハローワークで求人情報の確認や相談ができます。

お問合せ：京都労働局職業対策課　電話：075-275-5424　FAX：075-241-3264

ＨＰ：<http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/documents/0221syougaisyasyusyokumensetukai2.pdf>

【お問合せ】

・企業の方：企業支援コーナー　電話：075-682-8948

・学生・求職者の方：京都ジョブパーク　電話：075-682-8915

【５】働き方改革関連法でどう変わる？　その3　年次有給休暇の取得について

年次有給休暇の取得は、これまで使用者に義務付けられていませんでしたが、2019年4月から、全ての企業において、年10日以上の年次有給休暇が付与される労働者に対して、年5日は使用者が時季を指定して確実に取得させることが義務付けられます。

●年5日の年次有給休暇の取得を使用者に義務付け（2019年4月から）

【対象者】

年次有給休暇が10日以上付与される労働者（管理監督者、有期雇用労働者も含む）です。

【年5日の時季指定義務】

使用者は、労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日（基準日）から1年以内に5日、取得時期を指定して年次有給休暇を取得させなければなりません。

【時季指定の方法】

使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取しなければなりません。

また、できる限り労働者の希望に沿った取得時季になるよう、聴取した意見を尊重するよう努めなければなりません。

【罰則】

年5日の年次有給休暇を取得させなかった場合、使用者に罰則が科されることがあります。

年5日の年次有給休暇の確実な取得について、詳しくは厚生労働省のリーフレットを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/000463186.pdf>

＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊

発行者：京都府商工労働観光部 労働・雇用政策課

　　　　電　話：０７５－４１４－５０８２

　　　　ＦＡＸ：０７５－４１４－５０９２

　　　　メール：[rodo-koyo@pref.kyoto.lg.jp](mailto:rodo-koyo@pref.kyoto.lg.jp)

※無断転載・転写・コピー・転送等はご遠慮願います。