

女性の活躍促進について

【担当省庁】内閣府

女性活躍応援マネージャーによる管理職予備層の拡大や男性管理職の意識改革を図る研修の実施など、企業等における女性の活躍を推進するための「地域女性活躍推進交付金」の予算を確保するとともに、京都府の事業を採択していただきたい。

< 京都府の予定事業 >

- ・ 中小企業（従業員 100 人～ 300 人程度）における「事業主行動計画」策定支援及びモデル企業づくり
- ・ ワーク・ライフ・バランスを実現するための企業の自主的な長時間労働の解消の取組支援
- ・ ものづくり産業における女性人材育成に向けた中高生へのキャリア教育の実施

< 内閣府の概算要求 >

- ・ 地域女性活躍推進交付金 3 億円（27 年度予算額 4 億円（26 年度繰り越し））
企業等における女性の活躍を迅速かつ重点的に推進するため、地方公共団体が行う地域の実情に応じた取組を支援

【現状・課題等】

京都府では、平成 27 年 3 月に行政と経済団体等の連携による「輝く女性応援京都会議」を設置。京都企業の女性管理職の比率(6.0%)が、全国平均(6.2%)を下回っていることから、引き続き、管理職予備層の人材育成や経営者の意識改革を図るための研修等が必要

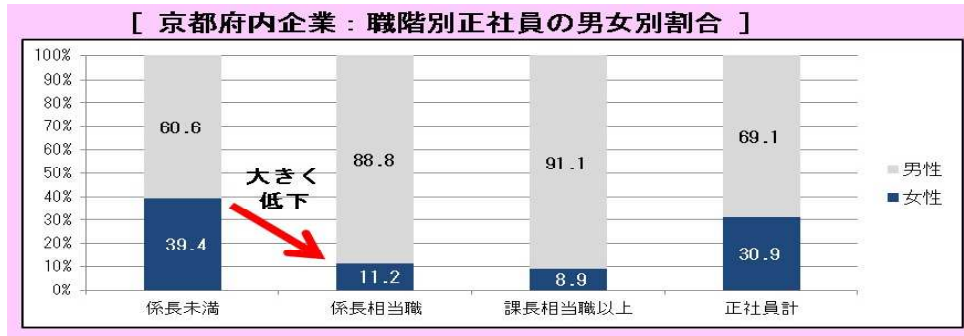
地域女性活躍推進事業（H27.3 月内閣府採択）

申請主体	京都府
予 算	26,000 千円（国庫：22,400 千円 一般財源：3,600 千円）
事業期間	平成 27 年 4 月～平成 28 年 3 月
27 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 京都「女性の活躍」リーダー研修 開催回数 4 回 参加者 延べ 88 人 ・ 京都企業で活躍する女性社員講師による大学生キャリアデザインセミナー 開催回数 10 回 参加者 延べ 406 人 開催場所 京都大学・京都府立大学・同志社大学・立命館大学 京都女子大学 等 ・ 女性の活躍加速化シンポジウム 開催日 平成 27 年 3 月 22 日（日） 参加者 88 人 ・ 女性の活躍事例集の作成・配付 女性の活躍に積極的な京都企業 10 社を紹介 作成部数 2,000 部

京都企業の女性管理職比率

6.0 % [全国 6.2 %] (H26 帝国データバンク調査)

京都企業の管理職予備層比率



(H26 京都府企業における女性の活躍実態調査)

【京都府の担当課】

府民生活部 男女共同参画課 075-414-4291