

「戦略産業雇用創造プロジェクト」の採択について

【担当省庁】厚生労働省

「戦略産業雇用創造プロジェクト」の予算を確保するとともに、同事業を活用した「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト」の成果を継承し、人材確保が困難な地方や中小企業への雇用拡大を図る京都府の次期プロジェクトを採択していただきたい。

<京都府の予定事業>

ものづくり産業の高付加価値化を図るためのIoT/IOE産業の創出、企業のイノベーションを牽引する高度・専門人材の育成・確保・定着支援等を行うプロジェクト

<厚生労働省の概算要求>

- ・地方創生に向けた取組の推進 67 億円の内数 (27 年度予算額 61 億円の内数)
戦略産業雇用創造プロジェクト

各都道府県の産業構造の特色を踏まえ、産業施策と雇用施策を一体的に推進することにより、新たな産業振興と質の高い雇用創出を成果としてもたらず事業提案を府県から募集の上、国が採択し経費を支援

【現状・課題等】

「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト」(平成 25 ~ 27 年度)を進める中で、以下が課題とされている。

- ・国の新成長戦略により、大都市・大企業を中心に景気が回復し、雇用が拡大する一方で、地方や中小・零細企業への波及・浸透が不十分で人手不足が深刻化
- ・中小、零細企業の視点に立った人材確保対策を推進するとともに、企業の付加価値を高め、企業の発展を通じた質の高い雇用創出の機会を創造していくことが必要

次期プロジェクトでは、人材確保が困難な地方や中小企業への雇用拡大を図ることを重点課題の一つとして取り組む予定である。

※京都府の求人状況

	22 年度	23 年度	24 年度	25 年度	26 年度	(参考)H26 全国
有効求人倍率	0.59 倍	0.68 倍	0.81 倍	0.94 倍	1.06 倍	1.11 倍
求人充足率	28.9 %	26.5 %	22.9 %	21.4 %	19.0 %	19.8 %

▶有効求人倍率は 1 倍超え、求人充足率は 20 %を割り込む状況

【取組実績】

本府では、「戦略産業雇用創造プロジェクト」を活用して、「京都次世代ものづくり産業雇用創出プロジェクト」(以下「京都プロジェクト」という。)を推進し、雇用創出数等において全国トップ(平成 25～27 年度 2,914 人※H27.9 現在)の成果をあげてきた。(目標の 2,000 人雇用創出を前倒しで達成)

<p>主な取組</p>	<div style="text-align: center; background-color: #003366; color: white; padding: 5px;">京都プロジェクトの主な取組</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">各事業実施機関の強みを最大限に発揮しながら、産業活性化・新産業育成から、雇用創出・人材育成・人材確保までを一貫・パッケージ支援</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="font-weight: bold; color: #003366;">■産業支援機能の強化による連携促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆分野融合・連携促進のための新たなプラットフォーム(産業支援拠点)の整備 <ul style="list-style-type: none"> -「ライフサイエンス推進プロジェクト」(京都産業21) -「ICT+ものづくり融合センター」(京都高度技術研究所:ASTEM) -「京都クロスメディア・クリエイティブセンター」(KCC) -「けいはんなオープンイノベーションマッチングシステム」(学研都市推進機構) ほか ◆専門コーディネーターによるハンズオン支援の実施 <ul style="list-style-type: none"> 京都産業21、エコ・エネ機構、試作センター、ASTEM、KCC、学研都市機構 等 ◆最新のビジネス情報を提供するセミナーや講演会、販路開拓やビジネスマッチングを支援する商談会、展示会、交流会等の開催 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="font-weight: bold; color: #003366;">■ものづくり企業に対する人材育成・人材確保支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆雇用型企業実習(OJT)による「ものづくり」、「若手職人」、「コンテンツクリエイター」分野の人材育成・就職マッチング支援 ◆「ものづくり企業人材確保プロジェクトオフィス」(京都ジョブパーク内)による「ものづくり企業」のニーズにマッチした人材確保支援 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="font-weight: bold; color: #003366;">■雇用創出に取り組む企業助成</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆新事業創造の推進役となる人材確保を支援(人件費補助:200万円/人) ◆新事業創造に必要な助言・指導を行う高度専門家の派遣支援(10万円×6回) ◆地域雇用開発奨励金戦プロ上乗せ助成(1人50万円)?-対象地域が府域全域に拡大適用 ◆プロジェクト関連融資利子補給金制度(1%) </div>												
<p>事業成果</p>	<div style="text-align: center; background-color: #003366; color: white; padding: 5px;">京都プロジェクトの成果</div> <div style="border: 2px solid green; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">京都プロジェクトが実践したプロジェクト・マネジメント方式(※)が、大きな成果<全国トップ>を生み出すエンジンとなったことを実証</p> <p style="text-align: center; font-size: small;">※タスクフォースによる組織横断的連携のもと、目標の共有化(アウトカム:雇用創出人数)、事業手段・責任体制の明確化、PDCAサイクルによる徹底した予実管理の推進</p> </div> <div style="border: 2px solid green; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: red;">◎3年間(平成25～27年度)のアウトカム目標(雇用創出人数2,000人)を前倒しで達成(2,914人)<全国トップ> ※平成27年9月末現在</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>アウトカム実績(雇用創出人数)</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; font-size: small;"> <caption>アウトカム実績(雇用創出人数)</caption> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>実績(人)</th> <th>目標(人)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25年度</td> <td>400</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>26年度</td> <td>1,412</td> <td>1,200</td> </tr> <tr> <td>27年度</td> <td>2,914</td> <td>2,000</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: x-small; text-align: center;">※ □ 仕年度累計による人数 ※ () 仕年度別の人数</p> </div>	年度	実績(人)	目標(人)	25年度	400	-	26年度	1,412	1,200	27年度	2,914	2,000
年度	実績(人)	目標(人)											
25年度	400	-											
26年度	1,412	1,200											
27年度	2,914	2,000											
<p>事業費</p>	<p>3年間総額 2,158 百万円 (㉔ 350 百万円+㉕ 834 百万円+㉖(予算)974 百万円)</p>												
<p>事業目標</p>	<p>雇用創出数 2,000 人 (㉔ 400 人+㉕ 800 人+㉖ 800 人)</p>												

【京都府の担当課】

商工労働観光部 人づくり推進課 075-414-4872