

発達障害の支援に従事する人材の 育成・確保に向けた取組の方向性(案)

➤ 圏域単位を中心とした取組

(地域の状況に応じて地域支援マネジャーが①～③を実施)

- ①市町村保健師等のスキルアップに関する取組(研修等)
- ②圏域内に従事する専門職人材の活用による地域支援のための取組
検討
(心理職、理学療法士、作業療法士等)
- ③地域資源の十分な把握と適切なコーディネートにより、市町村・事業所の困難ケース等への適確な助言・支援の実施

➤ 府全体での取組

地域支援マネジャー連絡会議等によるマネジャー間の連携強化、知識・技術等の向上により、地域支援機能を強化

(例:具体的事例・取組の実践報告等)