

株式会社 アルファコーポレーション

京都市下京区



「子育て」経験を生かして、やりがいがあり生涯続けられる仕事・・・それが「保育の仕事」です。結婚・出産・子育て中・子育て卒業など、女性がライフサイクルに応じて仕事ができ、社会貢献できる会社を目指しています。

● 子どもたちの健やかな成長を願って

当社は、事業所内保育施設、イベント時の臨時保育や託児室の運営、幼児教室、ベビーシッターの手配など育児支援サービス、保育教育を行っています。就労女性の増加や父親の育児参加意欲の高まり、ワーク・ライフ・バランスの浸透など、お子様を取り巻く環境も多様化の時代になりました。



しかし、子どもの健やかな成長を願うのは、今も昔も同じ。又クライアント様も社員も同じです。



● 育児休業は事情があれば2歳まで取得可能

育児支援サービスの現場から、働くご両親の不安がよくわかります。そして、特別な事情があれば2歳までの育児休業取得可能、お子様の看護休暇・ご家族の介護休暇の時間単位の取得可能等、利用する社員の本当のニーズに応えることができる制度を構築しました。出産を控えた社員には、不安を取り除くため産前・産後、育児休業までの諸手続きや健康保険や雇用保険からの給付金等の情報等のスケジュール表を作成し、休業中は、会社の状況等を知らせてコミュニケーションをはかります。

復帰1箇月前には、復帰後の短時間勤務やシフトの希望を聞き取り、本人の仕事と家庭の両立ができるようソフト面での対応も心がけています。

● 私たちは常に未来を見つめています

未来を担う子どもたちと直接関わりを持つことの責任と喜びを感じながら、不安なく仕事に打ち込み、質の高い保育教育を提供し続けることができるよう、社員の両立支援のためにこれからも制度の検討、充実を図っていきます。



株式会社 アルファコーポレーション

代表取締役社長 長木昌則／保育サービス

チャイルドケアセンター／キッズスクウェアの運営、ベビーシッターサービス、スクールコンサルティング、教材・知育玩具の開発販売など行っている。