

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 認証申請書(記入例)

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業の要件を満たしましたので、必要書類を添えて申請します。

令和<>年 <>月 <>日

企業・事業所名	京都WLB商事 株式会社		
代表者名	代表取締役社長 京都 一郎	宣言登録番号 ※要件1：宣言登録がある	S-9999
所在地	京都市上京区〇〇町1-2-3		
業種	5.卸売業・小売業	常用労働者数	113人
担当者職氏名	総務部 係長 京都 紫	連絡先(直通) E-mail	電話 075-〇〇〇-×××× ××××××@△△△△.jp

認証基準 採点表

認証基準1	実情に即した取組等 ※要件2：(1)かつ(2)の取組を実施	取組内容	配点	自己採点欄
(1)	仕事と出産・子育てを両立できる取組 (2項目まで=10点、3項目以上=20点)	① 育児休業中の代替要員確保 ② 3歳までの育児休業制度 ③ 小学校卒業までの子の看護休暇制度	10点 20点	20点
(2)	仕事と介護が両立できる取組 (2項目まで=10点、3項目以上=20点)	① 職場復帰直後研修(研修プログラム) ② 介護休業の対象者について法を上回る措置 ③	10点 20点	10点
(3)	健康で豊かな時間の確保や多様な働き方ができる取組 (2項目まで=10点、3項目以上=20点)	① 年次有給休暇の前倒し付与 ② 時間単位の年次有給休暇 ③ 在宅勤務制度	10点 20点	20点
(4)	(1)~(3)の制度等を利用しやすくするための職場環境づくり (2項目まで=10点、3項目以上=20点)	① 社内LAN等による育児・介護制度等の周知 ② ③	10点 20点	10点
(5)	男性の育児参加促進のための取組 (1項目)	② パパママ育休プラス制度を利用した従業員がいる	10点	10点
(6)	自社独自の取組 (2項目まで)	① 私傷病休暇制度 ②	10点 10点	10点
(7)	(1)~(3)の取組の正社員以外への適用拡大(1項目)	①	10点	点
認証基準2	実績 ※要件3：(1)の休業実績がある	実績内容	配点	自己採点欄
(1)	育児休業または介護休業取得者が出た場合 復職従事かつ条件を満たす者 (2人まで=50点、3人以上=80点) ※男性が育児休業を10日以上取得した場合は、 1人につき10点加算	① 京 はなこ(育児休業1年取得) ② 都 たろう(育児休業25日取得) ③ ※育児休業を10日以上取得した男性 1人	50点 80点 ×10点	60点
(2)	短時間・有期雇用労働者から無期雇用労働者とする実績が出た場合 (労働契約期間通算5年未満に限る。3人まで。)	① ② ③	10点 10点 10点	点
(3)	(1)の実績を有する小規模企業者(※) (※中小企業基本法第2条第5項の規定による)		60点	点
認証基準3	加算項目	実施内容	配点	自己採点欄
(1)	認証等を受けている場合 ① 一般事業主行動計画(次世代法対応)の届出(100人以下企業) ② 一般事業主行動計画(女活法対応)の届出(100人以下企業) ③ くるみん認定 ④ えるぼし認定 ⑤ ユースエール認定	① ② ③ ④ ⑤	5点 5点 10点 10点 10点	点
(2)	下のいずれかの事業に登録をしている場合 ① きょうと子育て応援パスポート・キッズフレンドリー施設 ② 京都で働く人の応援団 ③ 子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言	① ② ③	5点 5点 5点	5点
認証基準4	加算項目	実施内容	配点	自己採点欄
(1)	京都府が実施する男女共同参画に資する事業 ① 京都ウィメンズベースで実施している事業(働きやすい職場環境づくり支援事業等)への参加 ② 府内の男女共同参画に関する取組への協力実績	① 管理職・人事担当研修 ②	5点 5点	5点
(2)	多様なキャリアコースの実績 ① 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ② 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 ③ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用(②と重複不可) (2項目まで=10点、3項目以上=20点)	① ② ③	10点 20点	点
自己採点 合計点			※要件4：認証基準点(130点)に達している	150点

注)認証基準1(1)~(6)に共通する取組については、いずれか1つの区分でしか計上できません。

就業規則等 ※要件5	<input checked="" type="checkbox"/> 最新の法令に準拠した就業規則等を整備し、行政官庁へ届出済である
------------	---