

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業 認証申請書

「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証企業の要件を満たしましたので、必要書類を添えて申請します。

令和 7年 □月 ■日

企業・事業所名	京都WLB商事 株式会社		
代 表 者 名	代表取締役社長 京都 一郎	宣言登録番号 ※要件1：宣言登録がある	S-9999
所 在 地	京都市上京区〇〇町1-2-3		
業 種	5.卸売業・小売業	常用労働者数	113人
担当者職氏名	総務部 係長 京都 紫	連絡先(直通) E-mail	電話 075-〇〇〇-×××× yky×××@▼▼.◎◎.●●

認証基準 採点表

認証基準1 実情に即した取組等 ※要件2：(1)かつ(2)の取組を実施	取 組 内 容	配点	自己採点欄
(1)仕事と出産・子育てを両立できる取組 (2項目まで＝10点、3項目以上＝20点)	① 育児休業中の代替要員確保	10点	20 点
	② 3歳までの育児休業制度		
	③ 小学校卒業までの子の看護休暇制度	20点	
(2)仕事と介護が両立できる取組 (2項目まで＝10点、3項目以上＝20点)	① 職場復帰直後研修(職場復帰プログラム)	10点	10 点
	② 介護休業の対象者について法を上回る措置		
	③	20点	
(3)健康で豊かな時間の確保や多様な働き方ができる取組 (2項目まで＝10点、3項目以上＝20点)	① 年次有給休暇の前倒し付与	10点	20 点
	② 時間単位の年次有給休暇		
	③ 在宅勤務制度	20点	
(4)(1)～(3)の制度等を利用しやすくなるための職場環境づくり (2項目まで＝10点、3項目以上＝20点)	① 社内LAN等による育児・介護制度等の周知	10点	10 点
	②		
	③	20点	
(5)男性の育児参加促進のための取組 (1項目)	① 男性の育児休業取得目標値(100%)の設定	10点	10 点
(6) 自社独自の取組 (2項目まで)	① 私傷病休暇制度	10点	10 点
	②	10点	
(7)(1)～(3)の取組の正社員以外への適用拡大(1項目)	①	10点	点
認証基準2 実 績 ※要件3：(1)の休業実績がある	実 績 内 容	配点	自己採点欄
(1)育児休業または介護休業取得者が出た場合 復職従事中かつ条件を満たす者 (2人まで＝50点、3人以上＝80点) ※男性が育児休業を10日以上取得した場合は、 1人につき10点加算	① 京 はなこ(育児休業1年取得)	50点	60 点
	② 都 たろう(育児休業25日取得)		
	③	80点	
	※育児休業を10日以上取得した男性 1人	×10点	
(2)短時間・有期雇用労働者から無期雇用労働者とする実績が出た場合 (労働契約期間通算5年未満に限る。3人まで。)	①	10点	点
	②	10点	
	③	10点	
(3)(1)の実績を有する小規模企業者(※) (※中小企業基本法第2条第5項の規定による)		60点	点
認証基準3 加算項目	実 施 内 容	配点	自己採点欄
(1)認証等を受けている場合 ①一般事業主行動計画(次世代法または女活法)の届出 (従業員100人以下企業) ②くるみん認定 ③えるぼし認定 ④ユースエール認定	①	10点	点
	②	10点	
	③	10点	
	④	10点	
(2)下のいずれかの事業に登録をしている場合 ①きょうと子育て応援パスポート ②京都で働く人の応援団 ③子育て環境日本一に向けた職場環境づくり行動宣言	①	5点	5 点
	②	5点	
	③子育て環境日本一行動宣言	5点	
認証基準4 加算項目	実 施 内 容	配点	自己採点欄
(1)京都府が推奨する支援事業 ①京都ウィメンズベースで実施している事業(働きやすい職場環境づくり支援事業等)への参加 ②府内の男女共同参画に関する取組への協力実績	① 管理職・人事担当研修	5点	5 点
	②	5点	
(2)多様なキャリアコースの実績 ①女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ②過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 ③おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用(②と重複不可) (2項目まで＝10点、3項目以上＝20点)	①	10点	点
	②		
	③	20点	
自己採点 合計点	※要件4：認証基準点(130点)に達している		150 点

就業規則等 ※要件5

☒ 最新の法令に準拠した就業規則等を整備し、行政官庁へ届出済である